

PROFIELSCHETS



“Ieder mens heeft anderen nodig om het beste uit zichzelf te halen en eigen ambities en verlangens te realiseren.”

drs. **Carla Schröer**

Arbeids- en organisatiepsycholoog/coach/trainer

RECENTE WERKTHEMA'S

INDIVIDUELE COACHING:

- . het voorkomen van burn-out of uitval
- . vinden balans tussen werk en privé
- . re-integratie na kanker of burn-out
- . loopbaanvragen
- . terugkerende belemmeringen of lastige thema's die spelen in werk
- . maken van belangrijke keuzes in werk
- . versterken persoonlijke kracht
- . verhogen kwaliteit van leven en werk
- . nemen van meer leiderschap en regie

TEAMCOACHING:

- . analyseren en oplossen van samenwerkingsproblemen/dilemma's
- . doorbreken stagnatie
- . meer halen uit teamsamenwerking
- . samen stevig werkfundament leggen

TRAININGEN EN WORKSHOPS:

- . leidinggeven aan professionals
- . persoonlijk leiderschap
- . adviesvaardigheden
- . job design
- . collegiaal coachen
- . samenwerking in teams
- . verandertools
- . verandermanagement

Denk je aan CARLA SCHRÖER, dan komt het beeld op van een krachtige coach en trainer met een uiterst benaderbare, warme uitstraling. Ze is een constructieve, resultaatgerichte krachtbron bij het versterken van (persoonlijk) leiderschap, coaching en ontwikkelen van persoonlijke competenties en job skills.

Haar cliënten zijn hoger opgeleide professionals en leidinggevendenden binnen organisaties. Ze coacht mensen individueel en als team. En ze geeft korte, uiterst effectieve trainingen en workshops op het gebied van leiderschap, coachen, samenwerken in teams en verandermanagement.

Als metafoor voor haar 'Instituut Kernthema's in Werk en Leven' heeft zij gekozen voor een wenteltrap. Deze wenteltrap verwijst naar de positieve ontwikkeling 'omhoog' als resultaat van coaching of training. En de trap staat voor meer: verrassende invalshoeken, nieuwe perspectieven en concrete stappen die leiden naar resultaat.



ACHTERGROND

Carla Schröer is NIP-geregistreerd arbeids- en organisatiepsycholoog. Na haar studie psychologie heeft ze in diverse bedrijven en non-profitorganisaties gewerkt als leidinggevende, programmaleider, trainer, coach en consultant.

Ze heeft meer dan 30 jaar ervaring, waarvan 25 jaar bij het gerenommeerde Schouten & Nelissen. Haar kennis en ervaring gebruikt ze bij het inschatten van de complexiteit en de dynamieken die spelen bij het samenwerken in grote organisaties, binnen een team of bij een persoonlijk vraagstuk.

Haar brede ervaring maakt dat ze inzetbaar is bij veel ontwikkelvragen. Ze put uit diverse vakmatige invalshoeken, zowel psychologisch als op het niveau van levensvisie. Denk aan arbeids- en organisatiepsychologie, existentiële psychologie, cognitieve psychologie, organisatieopstellingen, systeempychologie, psychosynthese, positieve psychologie en ORSC (Organization & Relationship Systems Coaching).

Maar Carla's inbreng beperkt zich niet tot al opgedane kennis en ervaring. Ze blijft door het volgen van opleidingen, trainingen en deelname aan netwerken up-to-date in relevante benaderingen en perspectieven.



“Kwaliteit van leven, ook in werk. Werkplezier ervaren. Hoe zorg je daarvoor in deze dynamische tijd? Door professionele ontwikkeling die leidt tot persoonlijke versterking en gewenste, duurzame resultaten.”

RESULTAAT EN EFFECT

Wat levert het op om Carla in te schakelen? Cliënten, opdrachtgevers en cursisten roemen haar kordate aanpak, haar objectieve blik en haar aandacht voor de mens. Carla observeert wat er speelt, maar ‘ziet’ altijd ook de mens. Ze gaat voor resultaat en maakt daar afspraken over bij de start van elk traject.

Wie met haar gewerkt heeft zegt over het resultaat:

- . “Ik ga weer met enthousiasme en zelfvertrouwen naar mijn werk en zie dat ik daarmee de katalysator ben voor anderen”.
- . “Na de teamdag hebben mijn teamleden teruggegeven dat we elkaar beter hebben leren kennen, beter weten waar we voor staan én dat ze effectiever samen kunnen werken. Daar ging het mij om als teamleider”.
- . “In een kort traject heb ik zaken echt gedegen aangepakt, waardoor ik als leidinggevende nu sterk in mijn schoenen sta”.
- . Haar begeleiding heeft mij meer inzicht gegeven over wie ik was, wilde zijn en welke context ik nodig heb om vanuit mijn competenties leiding te geven”.
- . “Uit kwaliteitsbewaking blijkt dat deelnemers van verandermanagement na een jaar nog steeds uitermate positieve reacties geven. Dat komt door haar kennis van zaken, snelheid in schakelen op actuele vraagstukken, en haar professionaliteit en gedegenheid”.

CARLA’S AANPAK

Zonder ‘klik’ is werken aan veranderen niet makkelijk. Maar Carla heeft die klikfactor in hoge mate. Dit zeggen cliënten, opdrachtgevers en cursisten over haar aanpak.

- .”Carla wist ons op een kundige, professionele en ook humoristische wijze door de trainingen heen te loodsen”.
- . “Als trainer heeft ze mij erg geïnspireerd met haar kennis over organisatie-ontwikkeling en haar praktijkgerichte oefeningen over samenwerken en teameffectiviteit”.
- . “Ik heb Carla ervaren als een uitstekende trainer. Veel kennis, veel ervaring, zeer professioneel en ‘een mooi mens’!”
- . “Carla heb ik leren kennen als een plezierige, deskundige, betrokken en theoretisch goed onderbouwde coach .. Wat ik in haar bijzonder waardeer is haar betrouwbare, duidelijke, kordate, menselijk-zakelijke inslag.”
- “Carla is een doelgericht en persoonsgerichte coach. Ze is empathisch én confronterend en weet hoofd- en bijzaken goed van elkaar te scheiden. Ze is vriendelijk en hartelijk. Ze blijft gefocust op het ontwikkelproces dat ze samen met de cliënt heeft opgesteld”.
- . “Carla heeft een open houding en een persoonlijke benadering. Ze ziet en luistert scherp. Haar aanpak is concreet, to the point, met humor die passend bij de situatie en de persoon.”

WERKWIJZE

Coachees en deelnemers noemen Carla’s werkwijze persoonlijk, inspirerend, met gevoel voor humor en uiterst effectief. De volgende vier elementen kenmerken haar werkwijze.

GEDEGEN INTAKE

Ieder traject begint met een gratis intakegesprek om doelen, werkwijze en verantwoordelijkheden af te stemmen (working alliance).

VRAAG IN CONTEXT

Carla beziet een vraag in relatie tot de context: kennis, inzichten, talenten, belemmeringen en ontwikkelthema’s op het niveau van persoon, organisatie en omgeving (systemisch/krachtenvelden).

KRACHT VERSTERKEN

Haar interventies zijn gericht op het kunnen inzetten van ander gedrag, verdieping van ambitie en drives, en het versterken van persoonlijke kracht.

PRAKTIJKGERICHTE TRANSFER

Werken met concrete opdrachten om opgedane inzichten en vaardigheden direct in praktijk te brengen.

CONTACT

Website: www.ikwl.nl
Telefoon: 06 – 29190060
E-mail: info@ikwl.nl